

28,95% de reposição inflacionária no salário,

Auxílio Alimentação de R\$ 250,00,

Aplicação do 1/3 de hora atividade,

Implantação do PCCS-SUS,

30 horas semanais na Assistência Social

GLEX aos servidores da educação, saúde e assistência social,

Cesta Básica com qualidade,

Fim das perseguições,

Diminuição do número de alunos por sala de aula,

Extensão dos benefícios aos servidores não-docentes,

Licença Maternidade de 180 dias,

30 horas semanais na saúde,

Regulamentação da jornada do pronto atendimento,

Instalação de Mesa permanente de negociação,

Revisão do Estatuto do Magistério,

Aporte financeiro para a Previdência municipal,

Correção no subsídio dos planos de saúde,

Concurso público,

Revisão da LC 396/14,

Incentivo ao nível médio,

DIA

17^{de}
FEVEREIRO

quarta-feira

ATO

17h30 em frente a Prefeitura

As dificuldades enfrentadas pelos servidores e as suas famílias estão relacionadas com a prática de negar os direitos dos servidores. Em resposta, nós vamos para a frente da Prefeitura protestar e exigir o cumprimento da pauta de reivindicações da nossa campanha salarial de 2.016.

Lançamento da Cartilha de Orientação para revisão do Estatuto do Magistério

O Plano Nacional de Educação (Lei 13.005/14) determina, na sua Meta 18, a revisão do Plano de Carreira/Estatuto do Magistério até o dia 25 de junho de 2.016. O nosso sindicato está atento ao prazo e quer a imediata abertura de negociação para alteração do Estatuto do Magistério (LC 138/01). Sem dúvida, será o momento da inclusão em lei das nossas reivindicações de Imediata aplicação do 1/3 de hora atividade sem aluno e sem contabilizar o intervalo ou a troca de aulas, Diminuição do número de alunos por sala de aula respeitando o Custo Aluno Qualidade Inicial – CAQ e Extensão dos benefícios e gratificações criados por dispositivos da nova carreira do magistério aos demais profissionais e servidores não-docentes da educação municipal.

Assim, com o objetivo de orientar a elaboração ou revisão do Plano de Carreira da Educação nos diversos municípios paulistas, a Federação dos Sindicatos de Servidores públicos Municipais do Estado de São Paulo – FESSPMESP estará lançando uma Cartilha de Orientação endereçada, principalmente, aos servidores da educação ocupados com a difícil tarefa de cuidar, educar e ensinar nossas crianças.

DIA 18 DE FEVEREIRO (quinta-feira)
As 18h00 na Câmara Municipal

ELEIÇÃO PARA RENOVAÇÃO DOS REPRESENTANTES DOS SERVIDORES NA RIOPRETOPREV

Estão definidas as regras para a realização da eleição que vai escolher os novos representantes dos servidores municipais no Conselho Municipal da Previdência e o Conselho Fiscal. Em assembleia realizada no final da tarde do último dia 11, no Clube do Lago, foram aprovadas às regras para a eleição que vai acontecer nos dias 14 e 15 de abril deste ano.

Poderão participar da eleição todos os servidores municipais estatutários e todos os servidores inativos que recebem seus benefícios pela RIOPRETOPREV. As inscrições vão acontecer entre os dias 7 e 18 de março na sede do sindicato dos servidores no Clube do Lago.

Ficou definido também na assembleia que todos os trâmites da eleição serão comandados pelos representantes da Comissão Eleitoral composta por um representante do Sindicato, um representante do RIOPRETOPREV e um representante da sociedade civil. O representante do sindicato já foi escolhido será a presidente da entidade Sanny Lima Braga. O Sindicato encaminhou ofício para a superintendente da RIOPRETOPREV, Emília Toledo, para que a mesma indique um representante do Instituto de Previdência. O mesmo será feito para entidades da sociedade civil para que um representante seja indicado. O objetivo da comissão é acompanhar e organizar o processo eleitoral.

Serão quatro servidores ativos eleitos no processo, dois para o Conselho Municipal e dois para o Conselho Fiscal. Um servidor inativo que será escolhido para o Conselho Municipal, cada um dos eleitos terá um suplente que também será escolhido via voto direto.

Terão direito à voto todos os servidores que contribuem com a RIOPRETOPREV e os inativos que recebem seus benefícios pelo Instituto de Previdência municipal. Os servidores inscritos disputarão separadamente a eleição para concorrer a vaga em cada um dos conselhos. Os horários e locais de votação serão definidos posteriormente pelos membros da comissão eleitoral.

De acordo com a Lei Complementar nº139/01 foi instituído um Conselho Municipal de Previdência composto por representantes dos servidores municipais, ativos e inativos, e governo municipal totalizando seis membros. Os três representantes do governo municipal são escolhidos diretamente pelo prefeito municipal. Os três representantes dos servidores municipais, sendo dois ativos e um inativo, são escolhidos em processo democrático organizado pelo Sindicato dos Servidores através do voto individual.

O Conselho Municipal da Previdência tem como atribuição estabelecer diretrizes gerais e apreciar decisões de políticas aplicáveis ao regime próprio de previdência social. Além de definir as diretrizes e regras relativas à aplicação dos recursos econômico-financeiros, o CMP também é responsável pela política de adequação entre planos de custeio e de benefícios e a aprovação da proposta orçamentária da autarquia.

Durante a eleição, também, será realizada uma consulta aos segurados da Riopretoprev sobre a proposta de eleição direta para superintendente da autarquia.

CALENDÁRIO DAS ELEIÇÕES

Período de inscrições: 07 a 18 de março

Eleições: 13, 14 e 15 de Abril

Termino do atual Mandato 31/05/16 (Decreto 17.104/14)

ATENÇÃO: O Regulamento Eleitoral, aprovado na Assembleia, será publicado no jornal D'Hoje na edição do dia 19 de fevereiro de 2.016 (sexta-feira). E, disponibilizado no site do Sindicato: www.sspm.org.br

