

Sexta Parte e Referências

Assessoria jurídica do Sindicato convoca servidores para entrar com processos individuais.

Pág. 2



Consocial

Sindicato participa da organização da Conferência contra a corrupção.

Pág. 3



No Clube

Celebrações e festas dos servidores no Clube do Lago

Pág. 4



O Servidor

www.sspm.org.br



Ano 06 - Nº 25 - Janeiro de 2012 - Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São José do Rio Preto e Região

CALMAAAAAAAAAA... O VALDOMIRO GARANTIU UMA QUENTINHA POR MÊS!

Tabela com o ganho real devido aos reajustes salariais e inflação anual

| Ano do reajuste | Reajuste | Inflação do ano anterior | Ganho Real |
|---|----------|--------------------------|--------------|
| 2009 | 6,40% | 5,90% (2008) | 0,50% |
| 2010 | 5,31% | 4,31% (2009) | 1,00% |
| 2011 | 7,00% | 5,91% (2010) | 1,09% |
| 2012 | 7,00% | 6,50% (2011) | 0,50% |
| Total de ganho real no governo do prefeito Valdomiro Lopes | | | 3,09% |



**1ª CONFERÊNCIA NACIONAL
SOBRE TRANSPARÊNCIA
E CONTROLE SOCIAL**

Etapa Municipal da 1ª Consocial

11 de Fevereiro de 2012 - das 8h00 às 17h00
Local: OBA - OBRA ASSISTENCIAL DA BASÍLICA
Rua Floriano Peixoto 1200 - Boa Vista

■ PALAVRA DA PRESIDENTE - CELI REGINA DA CRUZ

Começamos um ano novo e esperamos que seja muito positivo para os servidores e suas famílias. Apesar do Prefeito Valdomiro Lopes achar que as nossas ações em defesa do servidores municipais vão cessar por conta do mesmo ter agido de forma arbitrária apresentando Lei de reajuste dos salários de apenas 0,5% de aumento real, isso não vai acontecer, pois vamos continuar a luta para que o prefeito cumpra os compromissos assumidos em outubro de 2008, quando candidato com os servidores municipais. Queremos o nosso Plano de Cargos, Carreira e



Salários, o fim das perseguições políticas e administrativas e aportes financeiros suficientes para o nosso Instituto de Previdência (RioPretoPrev). Essa forma de governar sem dialogar com o nosso Sindicato que é o representante legal dos servidores, precisa ser combatida. Protocolamos uma pauta de reivindicações onde estamos cobrando do Prefeito além do termo de compromisso assinado, solução para os servidores do nível médio que estão agonizando com seus salários extremamente achatados. Vamos juntos lutar em defesa dos nossos direitos!

Sindicato vai ajuizar ações reivindicando a Sexta Parte

A assessoria Jurídica do Sindicato está ajuizando ações individuais para pagamento da sexta parte, que foram suspensos a partir de 2008 pelo então prefeito Edinho Araújo, para os servidores que não tinham 20 anos completos no regime estatutário. Até então, a interpretação não alcançava diferenciação entre o servidor que tem um período de celetista e mudou para o regime estatutário, portanto, os períodos eram considerados normalmente.

Os servidores estatutários que completaram 20 anos de serviço prestados para a Prefeitura e que não receberam o benefício da Sexta Parte, ou que passaram a receber depois da época devida, devem agendar horário com as advogadas que atendem no sindicato, munidos dos recibos de pagamento referente ao mês no qual completou os 20 anos em diante e a Certidão do Tempo de Serviço expedido pela Prefeitura.

REFERÊNCIAS: Jurídico vai disponibilizar requerimento para questionar progressão

Embora o processo referente à progressão das referências (R1 para R2, em 4 anos) ainda esteja pendente de análise do recurso interposto pela Prefeitura, o departamento jurídico do Sindicato já está se preparando no sentido de juntar a documentação necessária, para fins de apurar e executar o valor devido a cada servidor.

Para tanto, deverá ser feito requerimento a ser protocolado no Departamento Pessoal da Prefeitura, solicitando uma certidão de evolução das referências, e os holerites desde a admissão, documentos esses essenciais para os cálculos de apuração do direito de cada servidor, e que não pode ser negado pela Prefeitura, em face do previsto no artigo 5º, inciso XXXIII da Constituição Federal.

Para os interessados, o Sindicato está disponibilizando um modelo de requerimento que poderá ser retirado no sindicato de segunda a sexta das 8h00 às 18h00.



CONHEÇA ALGUNS BENEFÍCIOS OFERECIDOS AO ASSOCIADO

Sesc Rio Preto

O Sindicato renovou a parceria com o Sesc Rio Preto. Obs: Caso a sua carteirinha esteja vencida e você queira renovar ligar no **17 3214-9690**

Rancho (Fronteira - MG)

Reserva de quartos a partir das 2ª feiras - informações na sede Rua Minas Gerais, 161, Bom Jesus ou ligue em nosso telefone.

Clube do Lago

Reserva para festas de associados com quatro meses de antecedência. Reservas atuais para o mês de maio de 2012. Informações na sede, Rua Minas Gerais, 161, Bom Jesus.

EXPEDIENTE

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (SSPM) Filiado à CUT e FETAM - R. Minas Gerais, nº161 - Bom Jesus - Fone/Fax: 32149690
E-mail: sspmsjrp@terra.com.br - Site: www.sspm.org.br

Planos Odontológicos especiais para servidores

Conheça as vantagens de um dos maiores planos odontológicos do interior.

***Preços Especiais para Sindicalizados**

plano odontológico **cope**®

Informações:
Tel.: 3214 9555 www.sogeli.com.br

CRO - SP 4764
ANS - nº 35189-0
* Confira condições contratadas.

SOGELI
Operadora de Planos Odontológicos

MAIS SEGURANÇA NA VIDA DO SERVIDOR

VERTCON
Clube de Seguros

Informações: Sede do Sindicato pelo telefone: (17) 3214-9690

ARROCHO PREJUDICA SALÁRIO DE SERVIDOR CONCURSADO

A Câmara de Vereadores aprovou a proposta imposta pelo prefeito e encerrou, na prática, o ciclo de reposição inflacionária no salário dos servidores municipais durante os quatro anos de mandato do prefeito Valdomiro Lopes.

Neste período, a atual administração concedeu um aumento real de 3,09% que aplicado ao piso da categoria de R\$ 669,05 (valor do salário do R1 – nível básico na data de posse no cargo de prefeito de Valdomiro Lopes) vai revelar que o salário no piso dos servidores cresceu apenas R\$ 20,67.

Por outro lado, se considerarmos que durante o governo do ex-prefeito Edinho Araújo foi negada a reposição inflacionária no valor total de 21,22%. E, de que era compromisso assinado pelo atual prefeito a reposição da perda inflacionária do mandato anterior. Vamos concluir que os governos do ex-prefeito Edinho Araújo e do prefeito Valdomiro Lopes estão devendo para o servidor municipal 18,13% de reposição inflacionária.

Graças a esta política de arrocho salarial a Despesa com Pessoal está estacionada em 33% da Receita Corrente e muito longe do limite de 54% estabelecido na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Veja abaixo o verdadeiro aumento real

| Referência Salarial | Salário Base | Valor do aumento real de 0,5% |
|---------------------------------------|--------------|-------------------------------|
| R1 – nível básico | R\$ 802,15 | R\$ 4,00 |
| R1 – nível médio | R\$ 1.047,27 | R\$ 5,23 |
| R1 – nível superior | R\$ 1.891,54 | R\$ 9,45 |
| R1 – Médico da família | R\$ 3.783,06 | R\$ 18,91 |
| R1 – Guarda Municipal | R\$ 1.274,28 | R\$ 6,37 |
| R1 – Professor PEB I – 40 horas | R\$ 1.956,78 | R\$ 9,78 |
| R1 – Professor PEB I – 35 horas | R\$ 1.712,18 | R\$ 8,56 |
| R1 – Professor PEB I – 24 horas | R\$ 1.274,28 | R\$ 6,37 |
| Nível I - Professor PEB II – 40 horas | R\$ 2.812,00 | R\$ 14,00 |
| Nível I - Professor PEB II – 35 horas | R\$ 2.460,50 | R\$ 12,30 |
| Nível I - Professor PEB II – 24 horas | R\$ 1.687,20 | R\$ 8,43 |
| Nível I – Coordenador Pedagógico | R\$ 2.976,55 | R\$ 14,88 |
| Nível I – Diretor de Escola | R\$ 2.976,55 | R\$ 14,88 |
| Nível I – Supervisor de ensino | R\$ 3.237,15 | R\$ 16,18 |

Método de cálculo: Salário Base x 0,005

Em comum, a arbitrariedade administrativa do ex-prefeito Edinho Araújo e do atual prefeito Valdomiro Lopes, determinaram perdas salariais para os servidores concursados. Porém, ambos deram legitimidade para o procedimento de bonificação milionária dos procuradores municipais e de contratação dos apadrinhados políticos com salários muito acima das qualificações para as funções desempenhadas no serviço público.

O Plano de Carreira continua uma lenda. Depois de prometido na fase das candidaturas e, mais uma vez, foi ignorado durante todo o atual mandato. Com isso ficou claro que não haverá carreira para o servidor concursado que não se submeter a lógica político-partidária de interesses.

Sindicato dos Servidores convocou conferência de combate a corrupção

A corrupção é um tema de preocupação da sociedade e de vários agentes políticos. E, terá pela primeira vez um processo conferencial que se dedicará ao debate exclusivo de temas como Transparência, Controle Social, Prevenção e Combate à Corrupção.

Assim, a 1ª Conferência Nacional sobre Transparência e Controle Social – Consocial, cuja etapa nacional será realizada em Brasília entre os dias 18 e 20 de maio de 2012 será um marco histórico na política nacional e certamente contribuirá para o processo de consolidação da democracia brasileira.

A etapa nacional da 1ª Consocial será precedida de etapas municipais e estaduais. Em Rio Preto, o prefeito Valdomiro Lopes decidiu não ignorar a realização deste evento e não publicou o Edital de convocação da Conferência Municipal. Para Celi Regina, presidente do

Sindicato dos Servidores, “a decisão do prefeito vai dificultar a organização do evento na etapa local, mas não impedirá o debate sobre o combate à corrupção”. O evento será assumido por diversas entidades da sociedade civil convocadas pelo Sindicato dos Servidores Municipais de Rio Preto.

O objetivo da Controladoria Geral da União (coordenadora nacional do evento, cujo a CNBB é parceira) é de acumular contribuições de todos os participantes para a construção de um Plano Nacional sobre Transparência e Controle Social. Para as entidades da sociedade civil que sub-escrevem a convocação da etapa municipal será uma oportunidade para estimular a cultura de transparência da gestão pública no nosso município.

A 1ª Consocial está organizada em quatro Eixos Temáticos: promoção da transparência pública e acesso à informação e dados públicos; mecanismos de controle social, engajamento e capacitação da sociedade para o controle da gestão pública; a atuação dos conselhos de políticas públicas como instâncias de controle; e diretrizes para a prevenção e o combate à corrupção.

Diversos documentos relacionados aos temas da Conferência, para aqueles que desejarem se aprofundar no assunto, está disponível no site da Consocial - www.cgu.gov.br/consocial e ou no espaço criado no facebook para os debates de conteúdo da conferência: # **debate 1º consocial**.





A servidora Nilza Fonseca Prando (E.M. Wilson Romano Calil) e o esposo Milton, comemoraram o aniversário de sua neta Vitória (7 anos) junto com Sandra e Marcos, pais da criança. Presentes também a avó Rosa, tios e primos. A festa foi no dia 03 de Dezembro.

A servidora Suely Aparecida Vicente Gragnamin (E.M. Cenobelino de Barros Serra) e o esposo Rubens festejaram o primeiro ano de vida de seu neto Eduardo, ao lado dos pais Aline e Thiago. Felizes da vida também os avós maternos Maria e José. A Festa foi no dia 11 de Dezembro.



A servidora Aparecida de Lourdes F. Fernandes (E.M. Wilson Romano Calil) comemorou o aniversário de 4 anos de sua neta Luana. Orgulhosos pela passagem ficaram os pais da jovem Aryana e Helton. A festa foi no dia 17 de Dezembro.



A servidora Judit Milani Gelio (E.E. Nôemia Bueno do Valle) ao lado do esposo Jaime comemoraram o casamento do filho Matheus com a jovem Sandra. A festa foi no dia 7 de Janeiro.



A servidora Elisabete Barreto Lopes (ARE) junto com o esposo Juventino festejaram o casamento da filha Francine com o jovem Nelson. Os pais do noivo Joana e Nelson também abençoaram a união. O casamento aconteceu no dia 14 de Janeiro.

A servidora Ivana Helena Bernardino dos Santos (E.M. João Jorge Sabino) e o esposo Aparecido abençoaram o casamento da filha Flávia com o jovem Vitor, ao lado os pais do noivo Geni e Carlos. A festa foi no dia 21 de Janeiro.



INVISTA NA DEFESA DOS SEUS DIREITOS

Associe-se: Juntos vamos fortalecer o Nosso Sindicato

Preencha a ficha acessando o nosso site:

www.sspm.org.br