

## Jurídico

Acompanhe como estão as principais ações movidas pelo Sindicato.

Pág. 5



## Lazer

Rancho de Pesca (Fronteira-MG) passa por reforma.

Pág. 2



## No Clube

Festas dos servidores animam as margens da Represa e também veja imagens do Arraiá 2012.

Pág. 6



# O Servidor

[www.sspm.org.br](http://www.sspm.org.br)



Ano 06 - Nº 28 - Agosto de 2012 - Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São José do Rio Preto e Região

## Basta de violência política

Câmara Municipal deveria debater os problemas da cidade e do serviço público, porém está conhecida internacionalmente pelas cenas de truculência estimuladas pelos 'donos' do legislativo.

## Escolha seu "Patrão"...

Debate entre os candidatos a prefeito no Clube do Lago – dia 29 de Agosto de 2012 as 19h00



João Paulo Rillo (PT)



Manoel Antunes (PDT)



Marcelo Henrique (Psol)



Maurício Bellodi (PV)



Valdomiro Lopes (PSB)

## ■ PALAVRA DA PRESIDENTE EM EXERCÍCIO - DELLA BROGNARO

Para organizar nossa luta, ampliar as conquistas e ajudar a população a escolher políticos comprometidos com um serviço público de qualidade, iremos realizar um debate com os candidatos à prefeitura da nossa cidade.

A participação dos servidores municipais é de grande importância, pois o servidor municipal só será valorizado quando a administração estiver organizada para cumprir sua função social. Assim, criamos um debate para exigir dos candidatos a apresentação de projetos voltados ao serviço público municipal. Não podemos continuar aceitando que o serviço público se transforme em uma máquina eleitoral onde o

servidor só tem a carreira quando se submete a lógica das eleições vinculando sua participação eleitoral com vantagens no serviço público.

A nossa decisão na escolha de candidatos é que fará a diferença nas nossas vidas pelos próximos quatro anos. Essa decisão tem que ser consciente, pois só assim, elegeremos pessoas comprometidas com as nossas necessidades.

Conhecendo antecipadamente as

propostas de governo dos candidatos, teremos como cobrá-los e acompanhá-los para que cumpram suas promessas de campanha.



## Rancho de Pesca passa por reforma

O nosso Rancho de Pesca (Fronteira-MG) passou por ampla reforma para tornar o local mais agradável para que você servidor sócio e sua família tenham mais comodidade nos seus momentos de lazer.

O Batelão, principal atrativo do nosso rancho foi completamente reformado para atender com segurança a demanda da categoria.

O rancho oferece aos sócios 10 quartos com frigobar, ventiladores e duas beliches por quarto, duas cozinhas com fogões, freezer, geladeiras, microondas e utensílios de cozinha. E para o entretenimento sala de TV, mesas de bilhar, pebolim e pingue-pongue e uma área externa com churrasqueiras.

O agendamento para utilização do nosso Rancho tem início sempre as segundas-feiras e deve ser feita pessoalmente na sede do sindicato: Rua Minas Gerais, 161, Bom Jesus das 8h00 as 18h00.

## CONHEÇA ALGUNS BENEFÍCIOS OFERECIDOS AO ASSOCIADO

### Sesc Rio Preto

O Sindicato renovou a parceria com o Sesc Rio Preto.  
Obs: Caso a sua carteirinha esteja vencida e você queira renovar ligar no **17 3214-9690**

### Salão de Beleza

Ampliamos o atendimento com mais cabeleireiras e manicures.  
Agendamento para sócios todas as sextas-feiras das 8h00 as 18h00 pelo telefone **17 3214-9690**

### Clube do Lago

Reservas para festas de associados com quatro meses de antecedência. Reservas atuais para o mês de dezembro de 2012.  
O Clube oferece para o associado 75 jogos de mesas e cadeiras, ampla cozinha com fogão industrial, churrasqueira, freezer e geladeira.  
Informações e agendamento na sede do sindicato: Rua Minas Gerais, 161, Bom Jesus.

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS  
MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE S.J. RIO PRETO



### EXPEDIENTE

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (SSPM) Filiado à CUT e FETAM - R. Minas Gerais, nº161 - Bom Jesus - Fone/Fax: 32149690  
E-mail: [sspmsjrp@terra.com.br](mailto:sspmsjrp@terra.com.br) - Site: [www.sspm.org.br](http://www.sspm.org.br)

Planos Odontológicos  
especiais para servidores

Conheça as vantagens de um dos maiores planos odontológicos do interior.

\*Preços Especiais  
para Sindicalizados

plano odontológico  
**cope**<sup>®</sup>

Informações:

Tel.: 3214 9555 [www.sogeli.com.br](http://www.sogeli.com.br)

CRO - SP 4764  
ANS - nº35189-0  
\*Confirme condições contratadas

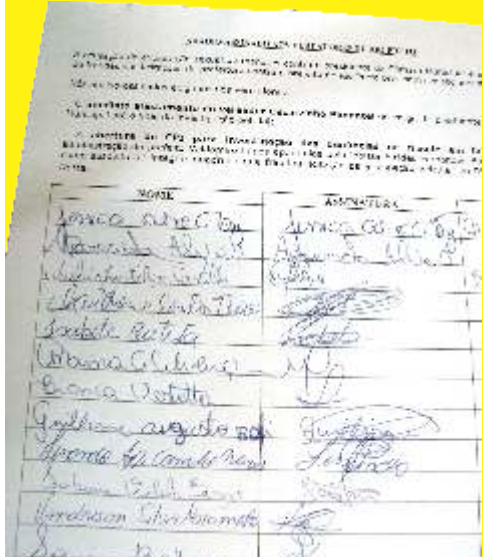
**SOGELI**  
Operadora de Planos Odontológicos

**MAIS SEGURANÇA NA VIDA DO SERVIDOR**

**VERTCON**  
Clube de Seguros

Informações: Sede do Sindicato pelo telefone: (17) 3214-9690

# VEREADOR DEVERIA AGIR PARA MELHORAR A VIDA DO SERVIDOR



Em apenas 4 horas de atividade de rua foram colhidas 1,6 mil assinaturas.

Diferentemente dos outros servidores públicos, o servidor público municipal depende da atuação da Câmara Municipal. É na Câmara de Vereadores que as leis com os nossos direitos são aprovadas (ou não).

Porém, a maioria dos vereadores se recusa a criar leis que melhorem a vida do servidor municipal. Nomes de ruas, inclusão de datas comemorativas no calendário do município e distribuição de honorárias são a grande maioria de leis aprovadas pelos vereadores.

Falta empenho da maioria dos vereadores para investigar denúncias contra o Executivo e até os pedidos de convocação de secretários municipais para prestação de contas são negados.

Recentemente, o prefeito Valdomiro Lopes foi acusado de fraudar licitações pelo lobista Alcides Fernandes Barbosa, fatos que foram amplamente divulgados pela imprensa local, mesmo assim, apenas dois vereadores assinaram o pedido de

## BASTA DE CENSURA E VIOLÊNCIA POLÍTICA

O Sindicato dos Servidores Municipais e outras entidades da sociedade civil estão sendo intimidados com o objetivo de impedir o exercício do direito democrático de cobrar investigação das denúncias divulgadas pela imprensa.

Primeiro foi a Justiça que viu crime na reprodução de trechos de matérias jornalísticas locais. O comportamento é absurdo, pois se há exagero na notícia, então porque punir apenas quem “copiou” a notícia? E, os jornais que são a origem das informações também serão punidos?

Agora, ao tentar manifestar opinião exigindo a abertura de investigação contra o presidente da Câmara, fomos alvo da truculência física e verbal de verdadeiros capangas.

Porém, alertamos que o uso da coerção não impedirá a busca pela verdade dos fatos, o combate à corrupção com o dinheiro público e exigência para que vereadores e prefeito cumpram com as suas obrigações.

abertura de uma CPI para investigar as denúncias.

Os jornais noticiaram a suspeita de corrupção para aprovação de inclusão de áreas no perímetro urbano da cidade, o uso da estrutura parlamentar para fins pessoais e, agora, denunciam a suposta exploração sexual de menores feita pelo presidente da chamada “casa de leis”.

A Câmara de vereadores de Rio Preto está corroída pela prática de uma maioria despreparada e mal intencionada.

Temos que exigir dos vereadores o cumprimento das suas obrigações com a proposição de atos que melhorem a vida do servidor municipal. Cabe ao servidor municipal exigir um comportamento ético dos vereadores mostrando que não concordam com as atitudes que depõem contra o espírito público.

## VAMOS ESCOLHER O NOSSO “PATRÃO”



É verdade que as notícias jornalísticas com acusações de suposta exploração sexual de menores, e as supostas fraudes em licitações na Prefeitura fazem com que qualquer cidadão com o mínimo de decência sinta-se enojado com a política.

E é exatamente isso que eles querem! Querem fazer acreditar que ninguém “presta”, que todos que habitam o mundo político são bandidos. E, tudo é jogada política.

Porém, nós que recebemos a confiança dos servidores municipais para dirigir este sindicato não acreditamos nisso! É verdade que neste momento existe uma maioria mal intencionada tentando tirar vantagem de tudo, mas este fato não pode nos derrotar.

Assim, com o desejo de criar as condições para fazer valer o debate de ideias e propostas políticas para melhorar a vida do servidor, estamos organizando um debate com os candidatos a prefeito de Rio Preto.

O evento ocorrerá no dia 29 de agosto às 19 horas e será dirigido ao servidor filiado ao sindicato. Sendo garantido ao servidor a possibilidade de fazer questionamento diretamente aos candidatos através de perguntas previamente



enviadas ao sindicato e que serão sorteadas no momento do debate.

Para participar o servidor filiado deverá levar um documento pessoal e estar em dia com a contribuição associativa. As perguntas poderão ser entregues na sede do sindicato ou enviadas por correio eletrônico ([rececao@sppm.org.br](mailto:rececao@sppm.org.br)).

A democracia só tem sentido quando exercitamos nossos direitos. Os bandidos travestidos de políticos não querem este tipo de democracia onde as pessoas são escolhidas pelas propostas e trajetória de vida. **Defenda a democracia, participe!**

## COM TECNOLOGIA QUE SUBSTITUI A CIRURGIA PLÁSTICA, A AESTHETIC LASER FIRMA PARCERIA COM O SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS

Está na hora de dar um descanso ao bisturi. Há tempos o laser virou o queridinho dos procedimentos estéticos, e agora também é a fonte de juventude da qual todas desejariam tomar. De início, pode-se pensar que tais procedimentos seriam meros coadjuvantes no processo de embelezamento, pois parece difícil acreditar que é possível conseguir o mesmo efeito da cirurgia plástica, sem ter que passar pelos riscos da cirurgia e pelo desconforto de um pós-operatório. Mas a tecnologia fez o que parecia impossível: nem tudo que embeleza tem que ser dolorido e complicado. O preço de tamanha conquista é bem inferior a uma intervenção cirúrgica e as vantagens são muitas.

O procedimento é totalmente indolor, graças à tecnologia ultrassônica que destrói as células de gordura, tornando possível a perda de pelo menos 3 cm de medidas por sessão. O tratamento também não dói no bolso. A clínica oferece cartão de crédito próprio, sem anuidade para os associados do Sindicato dos servidores Municipais, que proporciona parcelamentos em até seis vezes. E a partir deste mês, para os servidores associados ao Sindicato, descontos que podem chegar a 20%, conforme o tratamento. Agendando uma avaliação, o servidor associado já recebe gratuitamente uma hidratação facial firmadora.

A partir do segundo tratamento, durante 12 meses, o cliente participará de um clube de vantagens, podendo acumular pontos no cartão e trocar por descontos em mais tratamentos, como tratamentos estéticos para gestantes, antes da gestação, durante a gravidez e no pós-parto.



A Aesthetic conta com profissionais de renome, gabaritados pelos mais respeitados centros de pesquisa na área: Mirian Nissioka Kim (Médica Esteticista), Tomás Kim (Médico Esteticista), Ana Otake (Médica Nutróloga), Bruno Hernandez Pereira (Fisioterapeuta), Meire Nissioka (Esteticista) e Sônia Nissioka (Esteticista).

Além da equipe multidisciplinar, cuja integração é muito importante para o sucesso dos tratamentos estéticos, a clínica, há mais de 15 anos no mercado, conta com uma filosofia de trabalho que consiste em estar sempre sintonizada no que de mais moderno no ramo estético, um dos mais ágeis que existem. E, para isso, conforme frisa o administrador da clínica, Fernando, é preciso selecionar sempre o melhor em meio a tantas novidades que surgem. Com isso, a empresa consegue oferecer os mais avançados tratamentos com os melhores preços da região.

**AGENDE SUA AVALIAÇÃO GRATUITAMENTE.**



SÃO JOSÉ DO RIO PRETO  
Rua Centenário, 100 | Jd. Europa  
17 | 3222.4844

CATANDUVA | RIBEIRÃO PRETO

[WWW.AESTHETICLASER.COM.BR](http://WWW.AESTHETICLASER.COM.BR)

# TIRE SUAS DÚVIDAS EM RELAÇÃO ÀS AÇÕES JUDICIAIS DO SINDICATO:

Para maiores esclarecimentos sobre as ações judiciais do departamento jurídico do Nosso Sindicato, preparamos esta página para que os servidores municipais tirem suas dúvidas.

## AÇÃO DAS REFERÊNCIAS

O servidor terá que solicitar a evolução das referências, através do modelo do requerimento que se encontra na recepção do sindicato, cópia dos recibos de pagamento de todo o período trabalhado, quem não tiver terá que aguardar; como a Prefeitura está se negando a fornecer o espelho dos recibos de pagamento, no momento oportuno este fato será alvo de medida judicial.

Este processo está em fase de recurso especial e as ações só poderão ser ajuizadas após a apreciação desse recurso. Como é grande o número de servidores que terão direito, o Sindicato está providenciando antecipadamente os documentos dessa ação.

Só através da evolução das referências dá para comprovar quais os servidores ficaram os quatros primeiros anos sem subir de referência.

O cálculo é individual, portanto deverá ser feito por um perito. O perito que o sindicato está indicando, está cobrando o valor de 5 % do total do cálculo, sendo que destes 5%, 40% paga-se no ato do cálculo, e o restante 60%, quando o servidor receber a ação.

Dependendo do valor do cálculo, este será recebido em precatório. Lembramos que só os sócios do sindicato, farão parte desta ação e serão atendidos pela assessoria jurídica.

## BÔNUS EDUCADOR PRESENTE

Com a lei complementar nº 340/11 os professores e especialistas da educação passaram a ter direito do bônus. Portanto a administração não cumpriu o que está na lei. O trabalhador da educação que não apresentou falta com atestado médico após a promulgação desta Lei, que foi em 16 de maio de 2011 e não recebeu o bônus, se desejar ajuizar uma ação, deverá solicitar no Departamento de Pessoal por escrito o porquê não recebeu e juntar esta resposta com a cópia do recibo de pagamento do mês de janeiro, que é o mês que deveria ter recebido e procurar o jurídico do sindicato.

## AÇÃO DA SEXTA PARTE

Esta ação é para os servidores que completaram os 20 (vinte) anos de exercício no serviço público e não receberam. Terão que solicitar no Departamento de Pessoal na Prefeitura a certidão de tempo de serviço e trazer cópias dos recibos de pagamento do mês em que completou os 20 anos até o último recibo.

Mesmo os servidores que estão recebendo a sexta parte, terão o direito de reclamar na justiça o pagamento atrasado.

Portanto, procurem o jurídico do Sindicato para maiores informações.



**Mais informações**  
**agende uma consulta com**  
**a assessoria jurídica pelo**  
**telefone: (17) 3214-9690**

A servidora Aparecida Alquaz Silva Souza (CRAS Novo Mundo) comemorou os 15 anos de sua neta Karina junto dos pais da adolescente Silvia e Marcelo. A festa foi no dia 02 de junho.



A pensionista Dalva Aparecida Cândido Silveira junto com sua filha Cléia comemoraram mais uma aniversário de sua neta Isadora que completou 4 anos. A festa foi no dia 07 de Julho.



O servidor Rubens Moreira Vasconcelos (Secretaria de Educação) junto com sua esposa Maria Júlia comemoram o primeiro ano do netinho Júlio ao lado dos pais da criança Rúbia e Fábio e dos avós paternos Carlos e Nice. A festa foi no dia 27 de Julho.

A servidora Iracilda Maria da Silva Ribeiro (Ambulatório de Hepatites) junto com seu esposo Cássio comemoraram o aniversário da neta Júlia (4 anos) ao lado dos pais na menina Luciana e Lucas. A festa foi no dia 28 de Julho.



# ARRAIÁ DO SERVIDO 2012

