

Palavra da Presidente

Presidente questiona atraso na entrega de materiais escolares.

Pág. 2



Referência e Abono Presencial

Assessoria Jurídica do SSPM está à disposição dos servidores.

Pág. 2



No Clube

Festas dos servidores no Clube do Lago

Pág. 4



O Servidor

www.sspm.org.br



Ano 06 - Nº 26 - Março de 2012 - Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São José do Rio Preto e Região

APOSENTAR É QUESTÃO DE TEMPO



RECEBER A APOSENTADORIA É OUTRA QUESTÃO!

Eleições para representantes dos servidores municipais no Conselho Municipal da Previdência e Conselho Fiscal da Riopretoprev

Inscrições do dia 14 a 21 de março de 2012 - Eleições nos dias 19 e 20 de abril de 2012

página 03

DIRETORIA DO SINDICATO TOMA POSSE PARA O MANDATO DE 2012/2016



■ PALAVRA DA PRESIDENTE - CELI REGINA DA CRUZ

Como é do conhecimento da população e em especial dos educadores da rede municipal de ensino, as aulas do calendário escolar de 2.012 começaram sem o material básico para os estudos.

Apesar do transtorno que o atraso causou, a Secretária Municipal de Educação tentou disfarçar a falha afirmando que o atraso é pontual, mas na realidade sabemos que não foi bem assim.

Negando vergonhosamente a falta de material escolar, a secretária de educação, aproveitou para assediar

os professores da rede de ensino, que estão solicitando aos pais de alunos a

compra de alguns materiais básicos, sem os quais é impossível desempenhar atividades na sala de aula.

Na verdade, o ato de pedir para os pais de alunos comprarem parte do material escolar, foi o último recurso depois dos professores terem exaurido seus esforços de utilizar o resto do material do ano passado ou de comprarem com dinheiro próprio o básico para desempenhar suas funções.

Infelizmente, essa é a forma de administrar do prefeito Valdomiro Lopes, sem planejamento e sempre tentando contornar os erros cometidos.



Ação do adicional noturno

A ação ganha sobre o adicional noturno para os professores e especialistas da educação, está em fase de execução, o cálculo será individual, a expectativa de recebimento está no valor aproximado de R\$ 500,00 a R\$ 700,00, este cálculo é pago 10% da hora adicional.

Cerca de 450 servidores (professores, coordenadores e diretores de escola), que entre fevereiro de 2002 a abril de 2004 realizaram o HTPC em período noturno e não receberam o adicional nos horários das 19 às 20 horas ou até as 21 horas, terão direito de receber.

Para quem tem interesse em executar o crédito, deverá contratar o perito, que no caso, o sindicato indica José Carlos Simões, o mesmo perito que fará o cálculo na ação das referências.

O sindicato oferece assessoria jurídica gratuita, portanto o cálculo e custas processuais são de responsabilidade dos sócios.

Bônus educador presente

Os (as) professores (as) e especialistas da educação que não receberam o **Bônus Educador Presente Anual**, garantido no artigo 13 da lei complementar nº 340/11, referente ao ano letivo de 2011, que deveria ser pago no dia 31 de janeiro de 2012 e que não apresentaram falta com atestado médico no período da vigência da lei que foi após 16 de maio de 2011, deverão solicitar por escrito a negativa do mesmo, no Departamento de Pessoal do Paço Municipal e em seguida procurar o jurídico do sindicato para orientação, pois cabe ação judicial. É necessário agendar um horário para o atendimento jurídico.

Ação sobre as Referências

Em reunião realizada no dia 09 de fevereiro nos três períodos, manhã, tarde e à noite, o Sindicato esclareceu as dúvidas em relação à ação sobre as Referências para todos os servidores da Educação.

Estiveram presentes as advogadas do sindicato Dr^a Elaine e Dr^a Adeliana, e o perito José Carlos Simões, que fará os cálculos individuais para os servidores sócios do Sindicato que queiram participar da referida ação.

Segundo a presidente do sindicato, Celi Regina da Cruz, o primeiro passo é protocolar um requerimento no Departamento de Pessoal no Paço Municipal, solicitando a certidão de evolução das referências e um espelho dos holerites desde a admissão.

Quando forem entregues estes documentos, os servidores deverão levá-los até o jurídico do Sindicato para que seja realizado um levantamento a partir do ingresso do servidor para verificar quem ficou 04 (quatro) anos sem mudar da referência 01 (um) para a referência 02 (dois). Este processo encontra-se em fase de recurso especial, e as ações só poderão ser ajuizadas após a apreciação desse recurso. Mas também terá que ser feito cálculo individual, envolvendo cerca de quatro mil servidores.

O perito Simões, explicou que não é tão simples fazer cálculos, este tem que ser exato e dentro da tabela do Tribunal de Justiça, pois se tiver algum erro, a justiça contestará o cálculo e terá mais demora, o perito dará assistência para quem contratá-lo, desde o início da ação até o recebimento da mesma.

Simões colocou-se a disposição para os servidores que tiverem dúvidas, seu telefone para contato é 17 – 3234-1676 e 3222-5185 – email: siarp@ig.com.br – endereço: Rua Luis Antonio da Silveira, 89 – Bairro Boa Vista.

Em breve serão agendadas outras reuniões para as demais Secretarias e/ou Departamentos.

Novo requerimento está a disposição dos servidores no sindicato

Foi publicada no Diário Oficial do Município, do dia 28 de Fevereiro de 2012, uma lista com nomes de servidores (as) aptos a retirar no Departamento de Pessoal a documentação requerida para a Ação da Referência. Novas listas devem ser publicadas nos próximos dias. A documentação solicitada está sendo entregue parcialmente, portanto o Sindicato elaborou um novo modelo de Requerimento para ser novamente protocolado no Departamento de Pessoal.

EXPEDIENTE

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (SSPM) Filiado à CUT e FETAM - R. Minas Gerais, nº161 - Bom Jesus - Fone/Fax: 32149690
E-mail: sspsmrj@terra.com.br - Site: www.sspm.org.br

Planos Odontológicos especiais para servidores

Conheça as vantagens de um dos maiores planos odontológicos do interior.

*Preços Especiais para Sindicalizados

plano odontológico
cope[®]

Informações:

Tel.: 3214 9555 www.sogeli.com.br

CRO - SP 4764
ANS - nº35189-0
* Confira condições contratuais

SOGELI
Operadora de Planos Odontológicos

MAIS SEGURANÇA NA VIDA DO SERVIDOR

VERTCON
Clube de Seguros

Informações: Sede do Sindicato pelo telefone: (17) 3214-9690

Assembleia define regras para eleição de conselheiros da RioPretoPrev

Foi definida as regras para a disputa da eleição que irá escolher os novos representantes dos servidores municipais no Conselho Municipal da Previdência e o Conselho Fiscal da RioPretoPrev.

Em assembleia realizada no último dia 23 no Clube do Lago foi aprovada as regras para a eleição que irá acontecer nos dias 19 e 20 de abril deste ano.

Poderão participar da eleição todos os servidores municipais estatutários e todos os servidores inativos que recebem seus benefícios pela RIOPRETOPREV.

Os servidores municipais interessados em participar do processo eleitoral poderão se inscrever entre os dias 14 e 21 de março na sede do Sindicato dos Servidores, Minas Gerais, 161, Bom Jesus.

A comissão eleitoral é composta por três representantes, dois do sindicato, e um da sociedade civil. Representando o sindicato foram escolhidas as diretoras Valdelir Elvira Brognaro e Nanci Navas Carvalho e representando a sociedade civil foi escolhida Jacira de Souza da CUT/Rio Preto. O papel da comissão é acompanhar os trâmites do processo eleitoral.

De acordo com a Lei Complementar nº139/01 que instituiu o Conselho Municipal de Previdência, o mesmo será composto por representantes dos

servidores municipais e por representantes do governo, que são escolhidos diretamente pelo prefeito. Os três representantes dos servidores municipais, sendo dois ativos e outro inativo, são escolhidos em processo democrático organizado pelo Sindicato dos Servidores através do voto individual, sendo que além dos titulares serão escolhidos os respectivos suplentes.

O Conselho Municipal da Previdência tem como atribuição estabelecer diretrizes gerais e apreciar decisões de políticas aplicáveis ao regime próprio de previdência social. Além de definir as diretrizes e regras relativas à aplicação dos recursos econômico-financeiros, o CMP também é responsável pela política de adequação entre planos de custeio e de benefícios e a aprovação da proposta orçamentária da autarquia.

Além da escolha dos representantes do CMP também serão eleitos dois servidores titulares e dois suplentes para o Conselho Fiscal da RioPretoPrev.

Como aconteceu na eleição anterior, que foi em 2010 os servidores irão disputar separadamente a eleição para concorrer à vaga em cada um dos conselhos.

EDITAL COMPLETO DAS ELEIÇÕES NO SITE: www.sspm.org.br

PROPOSTA MÁGICA NÃO RESOLVERÁ A CRISE DA RIOPRETOPREV

Em matéria jornalística publicada pelo jornal Diário da Região, de 24 de fevereiro de 2012, o superintendente da Riopretoprev, e também vice-prefeito, afirma que vai criar um novo fundo previdenciário para garantir o pagamento de aposentados pela Prefeitura nos próximos anos.

Infelizmente, tanto a reportagem do referido jornal como a determinação do superintendente da Riopretoprev, desconsideram opinião unânime dos representantes dos servidores municipais no Conselho Municipal da Previdência. A atitude de desrespeito do superintendente não nos surpreende, pois esta é sua prática cotidiana. Porém, o jornal Diário da Região não pode deixar de ouvir o pensamento do maior interessado na solução do problema previdenciário da prefeitura de Rio Preto.

Assim, é importante, antes de tudo, repudiar o método antidemocrático e falacioso imposto pelo atual governo municipal para tentar enquadrar os servidores municipais numa manobra administrativa com propósitos questionáveis.

A Riopretoprev foi criada em 2001 por determinação constitucional e vive uma crise atuarial, pois, apesar de ter reservas de R\$ 140 milhões, no médio prazo, terá que pagar R\$ 600 milhões em aposentadorias e pensões para os atuais servidores ativos. O município contribui com 22% e o servidor contribui com 11% do valor do seu salário. A contribuição de 11%, paga pelo servidor, obedece ao estabelecido pela Emenda Constitucional 41. Portanto, não poderá ser reduzida por iniciativa municipal como falaciosamente faz acreditar o senhor Gaber Lopes, caso seja criado um novo fundo.

E, aproveitando-se da complexidade do tema, o superintendente apresenta uma proposta de aplicação de um instrumento de gestão conhecido como "Segregação de Massas" para resolver os graves problemas de financiamento das futuras aposentadorias e pensões a serem pagas pela Riopretoprev.

A proposta não é inédita. Em 2.009, houve uma tentativa semelhante com a apresentação de um estudo que na prática separava os atuais servidores ativos em dois Fundos. Foi formada uma comissão do Conselho Municipal de Previdência para debater o tema, sendo que os representantes do prefeito se recusaram a participarem das discussões.

Ao final, a proposta foi rejeitada pelos servidores municipais, pois, na prática, criava um Fundo "VIP" para atender apenas 16% do total de servidores atualmente ativos com baixa idade média, o que

significaria mais arrecadação para Fundo. O Fundo "VIP" nasceria sem déficit atuarial e, ainda assim, ficaria com 78% das reservas financeiras para pagamento das futuras aposentadorias.

O outro Fundo que responderia pelas necessidades de aposentadorias e pensões para 84% do total de servidores atualmente ativos começaria com idade média alta e com um déficit atuarial de R\$ 659 milhões. Sendo que, apesar de reunir as condições menos favorável, receberia, na divisão, apenas 22% das reservas financeiras para pagamento das futuras aposentadorias. A capacidade de pagamento deste Fundo seria de menos de 2% dos futuros benefícios previdenciários. Em poucas palavras, é um fundo que já nasce falido.

Pelo mesmo motivo que rejeitamos a proposta no passado, nos insurgimos contra ela no presente: a proposta de "Segregação de Massas" apresentada pelo executivo não resolve o grave problema da dificuldade de pagamento das futuras aposentadorias e pensões para a grande maioria dos atuais servidores municipais. Pior, acrescentará novas dificuldades que tornarão ainda mais difícil honrar os compromissos com o pagamento futuro de aposentadorias e pensões para a grande maioria dos servidores.

Insistimos, criar um novo fundo de previdência com tratamento "Vip", altamente capitalizado e sem compromissos imediatos, e debilitar ainda mais o atual é um golpe na aposentadoria da grande maioria dos servidores municipais. A proposta é desprovida de bom senso, pois, de imediato aumentará o rombo para pagamento da aposentadoria e pensão da grande maioria dos servidores.

Por fim, mais uma vez chamamos a atenção para o fato de que NÃO EXISTE MÁGICA, para pagar as futuras aposentadorias e pensões de todos os servidores é urgente a contratação através de concurso público, a transferência significativa de recursos e, principalmente, uma gestão administrativa responsável.

Assinam este documento os representantes dos servidores municipais no Conselho Municipal da Previdência da Riopretoprev: Dulcinea Perez Brognara, Mário José Picarelli de Castro, Carlos Henrique de Oliveira, Maria Carreteiro Vergilio e Valter de Lucca.



ESTÃO QUERENDO DAR CALOTE NA NOSSA APOSENTADORIA

A criação de um novo fundo com poucos servidores terá como consequência o calote na aposentadoria da maioria dos servidores.

O novo fundo receberá as contribuições dos novos servidores que ingressarem na prefeitura. O fundo atual só terá dinheiro para pagar nossas aposentadorias caso a prefeitura resolva fazer aportes dez vezes superiores aos atuais.

Todos sabem como nossa sociedade trata os idosos. Nenhum prefeito vai tirar dinheiro da saúde, da educação ou da infraestrutura para pagar aposentadoria de servidores. A manifestação no jornal Diário da Região começa a jogar a população contra a nossa aposentadoria.

Coluna do Diário

Alexandre Gama



ESCOADOURO

emite, o conselho, que considera não haver "mágica" para compensar o rombo de cerca de R\$ 600 milhões e que deve explodir por volta de 2018. A solução, segundo os conselheiros, não pode ser outra que não o contribuinte rio-pretense continuar injetando milhões e mais milhões de seus impostos neste ralo sem fundo que é a Riopretoprev.



A servidora Nilza Fonseca Prado (E.M. Wilson Romano Calil) e o esposo Milton comemoraram o aniversário da neta Giovana (5 anos), ao lado dos pais da criança, Márcia e Ronaldo e da avó paterna Deolinda. A festa foi no dia 29 de janeiro.



A servidora Arlinda Maria de Jesus Ferreira (aposentada) e o esposo Valdevino comemoraram o primeiro aniversário da neta Alice, ao lado dos pais da criança, Cleiton e Jozelaine e dos irmãos Michael e Liene. A festa foi no dia 05 de fevereiro.



A servidora Gislene Bidurim Gomes dos Santos (Secretaria de Saúde) e o esposo Elias festejaram o aniversário de 06 anos do filho Gustavo ao lado da irmã Lauany. A festa foi no dia 25 de fevereiro.

NOVA DIRETORIA TOMA POSSE



ATENÇÃO SERVIDORES SÓCIOS:



Podem retirar o cartão fidelidade no Sindicato que dará descontos em estabelecimentos comerciais e serviços