

Filiação

Servidores de Cedral se filiam ao nosso Sindicato



Pág. 2

Luta

Sindicato defende construção de uma política pública de proteção e defesa civil.



Pág. 2

No Clube

Festas dos servidores animam as margens da Represa.



Pág. 4

O Servidor

www.sspm.org.br



Ano 07 - Nº 33 - Dezembro/2013 - Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São José do Rio Preto e Região



Campanha Salarial 2014

Mobilização por um Serviço Público de qualidade e Contra a Corrupção

Assembleia Campanha Salarial
11 de Dezembro às 18h00 - Clube do Lago



A luta para impedir o calote na nossa aposentadoria não acabou!

Lei Complementar 396/13

É uma ofensa ao princípio constitucional da moralidade pública

■ PALAVRA DA PRESIDENTE - DÊLA BROGNARO

Estamos chegando ao final de mais um ano, onde a atuação do Nosso Sindicato foi marcada por lutas incansáveis para que fossem garantidos os direitos conquistados. A tão sonhada aposentadoria, o plano de carreira, o reajuste baseado nas perdas salariais, um cartão alimentação para garantir alimentos com qualidade na mesa dos servidores, um subsídio melhor para os planos de saúde, são reivindicações cada vez mais justas. Mas a atitude da atual administração em tratar com desdém nossas reivindicações, torna essa realidade longe de ser alcançada. Só a participação de todos os servidores junto com o sindicato, poderá fazer com que nossa Campanha Salarial de 2014 seja vitoriosa. Problemas para resolver são muitos, mas a falta de vontade dos atuais administradores é bem



maior. A prerrogativa deles é empurrar os problemas com a barriga e que o próximo mandato resolva, e assim, os administradores aumentam os gastos públicos com obras que a população não precisa, aumenta o número de terceirizados, que não tem seus direitos trabalhistas respeitados pelas empresas contratadas, e muito menos compromisso em oferecer um bom atendimento para a população, deixando os municípios na mão quando mais precisam. A oferta de um serviço com qualidade, na área da saúde, da educação, nos serviços em geral, passa nas mãos de servidores que tem que ser valorizados, motivados, qualificados, e reconhecidos. Que o ano de 2014 venha com mais saúde, ânimo, esperança, confiança e participação.

Servidores municipais de Cedral se filiam ao nosso sindicato:

Cedral é um dos municípios que faz parte da nossa base territorial, e a pedido dos próprios servidores, realizamos uma assembleia, que aconteceu no dia 27 de novembro no CRAS, onde tivemos a participação de quase 80 (oitenta) servidores, que depois da explicação sobre o papel do sindicato e a importância da nossa união, se filiaram ao nosso sindicato. Agora, juntos, começaremos uma luta para conquistar nossos direitos.



Construindo uma política pública de proteção e defesa civil

O descarrilamento de vagões ferroviários, no dia 24 de novembro de 2013, e as consequentes mortes de moradores a beira da ferrovia, trouxe um profundo sofrimento para a população de Rio Preto. Porém, como foi divulgado pela mídia local tratava-se de uma "tragédia anunciada". E, se isso é verdade, fica a pergunta: POR QUE NÃO HOVE UMA AÇÃO PREVENTIVA?

A resposta é simples, omissão do poder público municipal. A resistência administrativa do prefeito Valdomiro Lopes em dar condições de trabalho aos servidores públicos e a sua rejeição a participação da população na gestão pública impedem a prestação de um serviço de prevenção adequado.

E, como sabemos, a Defesa Civil em Rio Preto carece de atenção mínima por parte do executivo municipal. Com um orçamento insignificante, sem recursos humanos e com estrutura sofrível, a Defesa Civil não cumpre sua função de prevenção às tragédias. Não há esforço para identificar e mapear as áreas de risco de desastres e, muito menos, para manter a população informada sobre estas áreas ou organizar procedimentos de prevenção e alerta e sobre as ações emergenciais em circunstâncias de desastres.

Porém, paralelamente a tragédia, no âmbito nacional, está em curso a organização da 2ª Conferência Nacional de Proteção e Defesa Civil. A iniciativa federal visa subsidiar os gestores públicos e a sociedade civil para a definição de políticas adequadas de enfrentamento à ocorrência de desastres nos municípios.

Para mudar o quadro local, e exigir uma postura adequada do município dentro do Sistema Nacional de Proteção e Defesa Civil, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Rio Preto protocolou uma solicitação de imediata instalação de processo democrático para constituição de Comissão Organizadora da etapa municipal da 2ª Conferência Nacional de Proteção e Defesa Civil.

Para exigir a realização da etapa de São José do Rio Preto na 2ª Conferência Nacional de Proteção e Defesa Civil vamos fazer uma campanha pública na semana de 09 a 15 de dezembro. Participe enviando e-mail, compartilhando as postagens no facebook ou ajudando nas panfletagens de rua.

EXPEDIENTE

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (SSPM) - R. Minas Gerais, nº161 - Bom Jesus - Fone/Fax: 32149690

E-mail: recepcao@sspm.org.br - Site: www.sspm.org.br

Nova parceria



Aulas de dança com descontos especiais para sócios do Nosso Sindicato

Mais Informações:

(17) 3214-9690

Rua Ipiranga, 1246, Boa Vista, São José do Rio Preto, SP

"Quem dança é mais feliz!"

MAIS SEGURANÇA NA VIDA DO SERVIDOR

VERTCON
Clube de Seguros

Informações: Sede do Sindicato pelo telefone: (17) 3214-9690

PESQUISA APONTA AUMENTO DA INSATISFAÇÃO COM O SERVIÇO PÚBLICO

Para orientar a estratégia da campanha salarial 2014, o nosso sindicato encomendou uma pesquisa para aferir a percepção da população sobre a qualidade dos serviços públicos no município. A empresa Noroeste Mídia Assessoria e Publicidade Ltda organizou a coleta da opinião de 998 entrevistados respeitando as variáveis de distribuição populacional por sexo, idade, nível de escolaridade e renda familiar conforme o censo IBGE -2010.

A área urbana foi subdividida em três áreas socioeconômicas; Área 1, com melhores níveis de renda e escolaridade; Área 2, com níveis médios de renda e escolaridade; e Área 3, com níveis baixos de renda e escolaridade.

Utilização dos serviços ou repartições públicas nos últimos seis meses anteriores à pesquisa, segundo áreas socioeconômicas. (Pesquisa 2013)				
Utilização/Áreas	Área 1	Área 2	Área 3	total
Utilizou	27,38	32,33	40,01	41,42
Não utilizou	72,62	67,67	59,99	58,58
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

A pesquisa mostrou que é a população com níveis baixos e médios de renda e escolaridade quem mais utiliza os serviços públicos.

Grau de satisfação após a utilização dos serviços ou repartições públicas, segundo áreas socioeconômicas. (Pesquisa 2013)				
Satisfação/Áreas	Área 1	Área 2	Área 3	total
Satisfeito	14,65	15,54	23,50	19,64
Parcialmente	45,72	52,11	39,01	43,87
Insatisfeito	39,63	32,35	37,49	36,49
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

A insatisfação com os serviços públicos está próxima dos 40% em todas as áreas socioeconômicas. E, a melhor avaliação está na área com menor renda e escolaridade.

Grau de satisfação após a utilização dos serviços ou repartições públicas, segundo áreas socioeconômicas. (Pesquisa 2000)				
Satisfação/Áreas	Área 1	Área 2	Área 3	total
Satisfeito	16,13	38,97	34,55	33,62
Parcialmente	51,61	40,44	34,55	49,77
Insatisfeito	32,26	20,59	30,89	27,61
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

A mesma pesquisa foi realizada em 2.000 e, naquela oportunidade, o nível geral de insatisfação atingiu 27,61%. Hoje, podemos fazer uma comparação e concluir que o nível geral de quem utilizou o serviço público aumentou quase 10% em pouco mais de uma década.

Assim, entendemos que é adequado dialogar com a insatisfação da população, objetivando uma reação pela qualidade no serviço público. Primeiro, porque esta é uma luta justa e, depois, porque a qualidade no serviço passa, obrigatoriamente, pela satisfação dos trabalhadores neste serviço.

Pauta de reivindicações 2014

Estamos iniciando a construção da pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2014. A nossa principal reivindicação continua sendo a Reposição Salarial conforme determina o inciso X do artigo 37 da Constituição Federal. Para tanto, continuamos computando a perda inflacionária acumulada durante os oito anos do governo do ex-prefeito Edinho Araújo (compromisso assumido pelo atual prefeito durante a campanha eleitoral de 2008) e os cinco anos do governo do prefeito Valdomiro Lopes. Assim, para zerar a perda inflacionária, a reposição salarial em 2014 tem que ser de 23,83%. (conforme tabela abaixo)

Reposição no salário do servidor		Inflação anual	
2001	4,00%	2000	5,97%
2002	Zero	2001	7,67%
2003	Zero	2002	12,53%
2004	10,00%	2003	9,30%
2005	7,31%	2004	7,60%
2006	5,69%	2005	5,69%
2007	3,14%	2006	3,14%
2008	5,00%	2007	4,46%
2009	6,40%	2008	5,90%
2010	5,31%	2009	4,31%
2011	7,00%	2010	5,91%
2012	7,00%	2011	6,50%
2013	6,00%	2012	5,84%
2014	-	2013	5,82%*
Total	66,85%	Total	90,68%

*Expectativa

Inflação anual acumulada	90,68%
Reposição no salário do servidor	66,85%
Inflação não aplicada ao salário do servidor	23,83%

Além da questão salarial, existem várias outras reivindicações e, para conhecer o grau de prioridade entre elas, estamos disponibilizando no site do nosso sindicato (www.sspm.org.br) uma enquete para você opinar. As opções são: Auxílio Alimentação de R\$ 200,00 em substituição a Cesta Básica, Implantação do Plano de Cargos, Carreira e Salários, Aporte Financeiro para a Previdência Municipal, Fim das Perseguições, Instalação da Mesa Permanente de Negociação, Implantação das 30 horas na Saúde, Aumento do Subsídio para os Planos de Saúde, Incentivo aos servidores do nível médio e Realização de concurso público.

A luta para impedir o calote na nossa aposentadoria continua!

Por maioria de votos, a Câmara de Vereadores aprovou a Lei Complementar 396/13. A finalidade do ato jurídico foi apresentada com o objetivo de equacionar o déficit atuarial para a aposentadoria dos servidores municipais. Porém, a intenção do administrador foi de jogar para o próximo prefeito a obrigação de transferência de áreas da Prefeitura para a Riopretoprev e de repassar 160 milhões nos quatro anos do seu governo. E, como todos sabem, esta é uma Lei de curta duração! O próximo prefeito (seja ele quem for) não aceitará este verdadeiro "presente de grego" sob o argumento de que o orçamento não comporta a transferência de um volume tão grande de recursos sem comprometer a saúde, educação, etc. Portanto, a aprovação da LC 396/13 desfigurou a lealdade e boa-fé exigidas constitucionalmente da administração pública.

Felizmente para nós, a Constituição Federal acolheu o princípio da moralidade administrativa para regular a finalidade do ato administrativo e a intenção do administrador público com o ato praticado. Ou seja, ao tentar usar um instrumento legal para ludibriar aqueles de dependem da decisão, temos uma nítida situação de ofensa ao princípio constitucional da moralidade administrativa.

Assim, estamos orientando o Departamento Jurídico do nosso Sindicato para ingressar no Supremo Tribunal Federal com uma Ação Direta de Inconstitucionalidade contra a Lei Complementar 396/13.





Que este Natal e Ano Novo sejam mais do que confraternizações porque todos os momentos, em especial este novo ano, deverão ser iluminados, abençoados e que os 365 dias, sejam vividos na sua totalidade. Já que Natal significa: NASCER, nascamos então para que os doze meses vindouros, sejam em busca da paz, conquistas, compreensão, reflexão, prosperidade. Feliz Natal e Ano Novo!

São os votos da diretoria



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São José do Rio Preto e Região - CUT
"Semeando responsabilidade na Administração Pública"



Assembleia discute sobre a filiação à Fesspmep

No dia 11 de julho deste ano, recebemos a visita do Presidente da Federação dos Sindicatos dos Servidores e Funcionários das Câmaras de Vereadores, Fundações, Autarquias e Prefeituras Municipais do Estado de São Paulo - Fesspmesp, o senhor Aires Ribeiro, que explicou para os servidores, as propostas de trabalho, que é a melhoria da organização do ramo dos municipais no nosso estado e a valorização profissional, como também, fez o convite para que o nosso sindicato se filiasse a esta federação. Agora, no próximo dia 11 de dezembro, às 19 horas no Clube do Lago, realizaremos a assembleia para discutir e deliberar sobre a nossa filiação.



O servidor Tiago Bruno Gomes Cervantes (SEMAE) casou-se com a jovem Nelucia Maioli Prieto Gomes. O enlace foi no dia 23 de novembro.

Galeria de Fotos



Fotos: Camila Buck

