

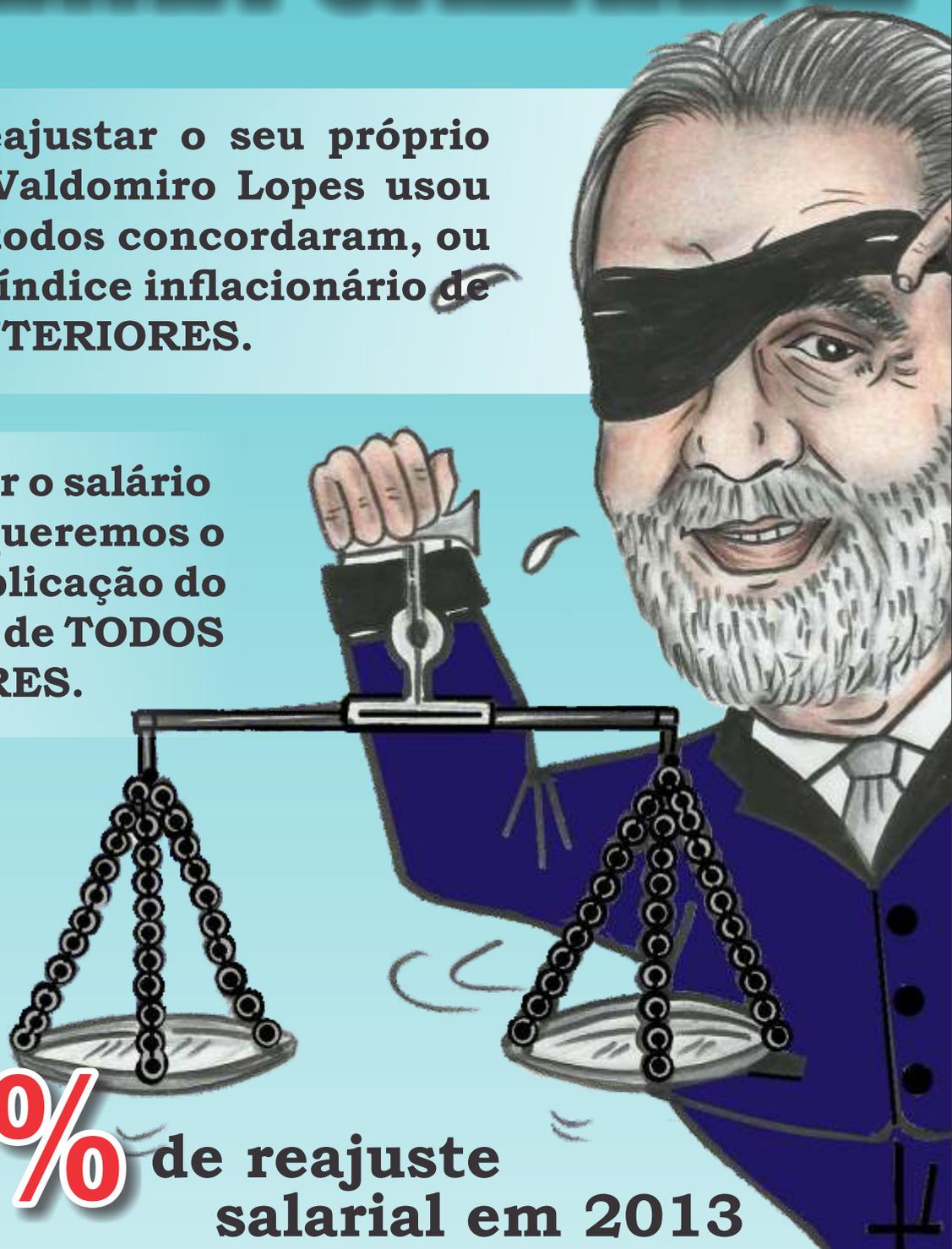
CAMPANHA SALARIAL

Quando foi para reajustar o seu próprio salário, o prefeito Valdomiro Lopes usou de um critério que todos concordaram, ou seja, a aplicação do índice inflacionário de **TODOS OS ANOS ANTERIORES**.

Agora, para reajustar o salário dos servidores nós queremos o mesmo critério: a aplicação do índice inflacionário de **TODOS OS ANOS ANTERIORES**.

**ISSO
SIGNIFICA**

23,97% de reajuste
salarial em 2013



Denúncia coloca Ministério Público para investigar suspeita de fraude na Riopretoprev

Representantes dos servidores municipais no Conselho da Previdência da Riopretoprev protocolaram, no dia 7 de janeiro de 2013, uma representação no Ministério Público apresentando farta documentação que comprova a suspeita de fraude em licitação realizada pela autarquia.

Após uma licitação, na modalidade de carta convite, foi contratado um serviço de avaliação atuarial mensal da autarquia. Mesmo sabendo da inexistência de um banco de dados consistente, a Riopretoprev assinou um contrato onde está estipulado que a autarquia deve enviar a base de dados sem a qual não há a possibilidade de realização dos serviços licitados.

O mais curioso é que nesta licitação, o vencedor foi, coincidentemente, a empresa que está atuando na Riopretoprev desde sua criação em 2001. A empresa participou da licitação em vantagem por que já conhecia a realidade da autarquia. E, sabia que a base de dados previdenciários dos servidores praticamente não existe.

A empresa vencedora da licitação (que tinha informação privilegiada da inexistência da base de dados) já recebeu, até dezembro de 2012, R\$ 29,4 mil do total de R\$ 50,4 mil do valor de contrato, sem produzir um único documento aproveitável pela autarquia.

Os conselheiros insistem que a avaliação atuarial mensal é desnecessária, pois a legislação prevê a avaliação atuarial anualmente para definição do Plano de Custeio Previdenciário.

NOS SO SINDICATO



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL DE 2013

Reajuste salarial: Ao reajustar o seu salário, o prefeito Valdomiro Lopes aplicou o critério da incorporação de todos os índices inflacionários dos anos anteriores. Agora, o prefeito tem a obrigação moral de utilizar o mesmo critério para reajustar o salário dos servidores municipais. Assim, conforme explicado abaixo, existem 23,97% de inflação para ser incorporada no nosso salário.

Reposição no salário do servidor		Inflação anual	
2001	4,00%	2000	5,97%
2002	Zero	2001	7,67%
2003	Zero	2002	12,53%
2004	10,00%	2003	9,30%
2005	7,31%	2004	7,60%
2006	5,69%	2005	5,69%
2007	3,14%	2006	3,14%
2008	5,00%	2007	4,46%
2009	6,40%	2008	5,90%
2010	5,31%	2009	4,31%
2011	7,00%	2010	5,91%
2012	7,00%	2011	6,50%
2013		2012	5,84%
	60,85%		84,82%

Inflação anual acumulada	84,82%
Reposição no salário do servidor	60,85%
Inflação não aplicada ao salário do servidor	23,97%

- **Auxílio Alimentação:** O fornecimento de cestas básicas mensalmente aos servidores transformou-se em engessamento, pois é percebido que as famílias querem optar por comprar os itens de gêneros alimentícios, cada família tem seus costumes e escolhas, tanto na qualidade como na quantidade dos itens. Portanto, solicitamos a modificação do artigo 89 da Lei Complementar nº 05/90, transformando o auxílio alimentação em cartão alimentação, com valor mensal de R\$ 200,00 (duzentos reais) e reajuste anual negociado com o sindicato.

- **Implantação do Plano de Cargos, Carreira e salários:** Na administração municipal, a maioria dos servidores é deixada de lado e apenas alguns são beneficiados com gratificações, queremos abrir um canal de diálogo direto com a sociedade para discutir a quantidade e as funções dos cargos em comissão. Queremos um plano de carreira que traga tratamento igualitário, gratificações por merecimento e sem barganha política. Também se faz necessário a criação de uma Política de Valorização do Servidor Público, sem a retirada de direitos trabalhistas, considerando que são estes os responsáveis pelo atendimento direto à população e quem faz funcionar a máquina pública, incentivando-o a ter dedicação exclusiva.

- **Aporte financeiro para a Previdência municipal:** A Riopretoprev não conseguirá arcar com as obrigações futuras, o saldo entre arrecadação e despesa caminha rapidamente para um valor negativo. O déficit atuarial da Riopretoprev é de quase 650 milhões de reais, são pagos 731 benefícios para aposentados e pensionistas para um total de 4.125 servidores ativos (dados de agosto de 2012), É necessária a implantação de uma política permanente de financiamento da dívida previdenciária.

- **Fim das perseguições:** Nas sucessivas administrações, tem aumentado de forma drástica e desumana as perseguições aos servidores de carreira, as práticas de coação e assédio moral são intensificadas, prejudicando assim, seu desempenho profissional e principalmente sua produtividade em prol do município.

- **Mesa permanente de negociação:** A instalação de um espaço para discussão entre o sindicato e a administração municipal, criando um canal de diálogo para solucionar os vários problemas enfrentados pela categoria.

- **Implantação das 30 horas na saúde:** Esta jornada é preconizada pela OMS (Organização Mundial de Saúde) considerando a especificidade do trabalho, no qual é quase em sua totalidade lidando com dor, sofrimento e morte. Esta luta é uma antiga reivindicação dos trabalhadores da saúde, onde, a precarização no atendimento é notável, o adoecimento dos profissionais é constante devido à jornada extensa e cansativa a que estão submetidos.

- **Incentivo aos servidores do nível médio:** Ao ingressar no serviço público, os trabalhadores que atendem diretamente a população, sendo nas escolas municipais ou nas unidades de saúde, não têm incentivos, capacitação e muito menos ascensão na carreira. Deveriam ser mais valorizados, sendo incluídos no estatuto do magistério (plano de carreira do magistério) ou do plano de carreira específico da saúde. Os servidores do nível médio têm a grade de vencimentos fragmentada, tornando-os assim, os mais prejudicados dentro do serviço público.

- **Realização de concurso público:** A garantia de acesso ao serviço público através de concurso como prevê a Constituição, diminuindo a terceirização, que traz a precarização das relações trabalhistas, como também a falta de comprometimento com o serviço público e com a população. O maior número de concursados contribui para o fortalecimento do Regime Próprio de Previdência.