



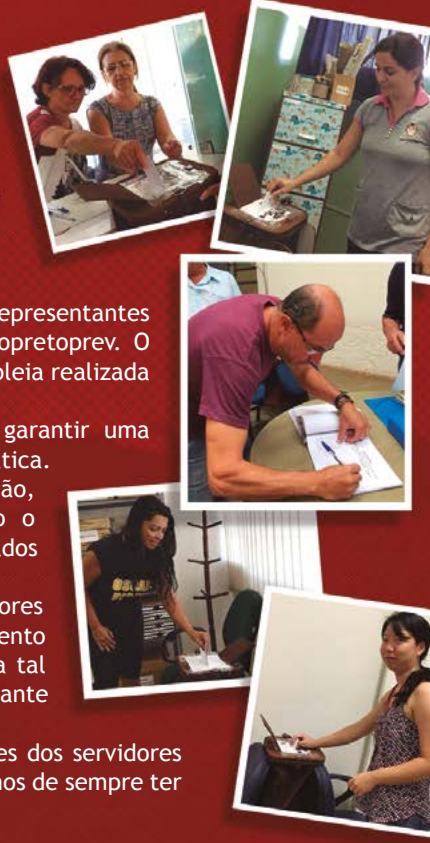
Registro nº 46000.001519/1994-50
Ministério do Trabalho e Emprego

NOSSO SINDICATO



Ano 12 - Nº51 - Boletim informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São José do Rio Preto e Região.

PROCESSO DEMOCRÁTICO ELEGE REPRESENTANTES DOS SERVIDORES PARA OS CONSELHOS DA RIOPRETOPREV



O nosso Sindicato organizou e financiou todo o processo de escolha dos representantes dos servidores municipais para os Conselhos administrativo e fiscal da Riopretoprev. O Regulamento, o calendário e a comissão eleitoral foram aprovados na assembleia realizada no dia 5 de fevereiro.

A partir desta assembleia, o nosso Sindicato não mediu esforços para garantir uma eleição com a mais ampla participação e com uma metodologia democrática. A organização do processo envolveu 30 pessoas que trabalharam na execução, apoio e comunicação da eleição. A comissão eleitoral coordenou todo o processo objetivando a manifestação através do voto para todos os segurados da Riopretoprev.

É importante registrar que, apesar do empenho da grande maioria dos gestores das unidades, em alguns locais de trabalho encontramos pouco envolvimento na divulgação dos candidatos e preparo para a coleta de votos. E, embora tal situação não tenha influenciado no resultado eleitoral desta eleição, é importante refletir sobre este comportamento e superá-lo nas próximas eleições.

O nosso Sindicato realiza o processo eleitoral de escolha dos representantes dos servidores municipais desde 2002 por força da Lei Complementar 139/01 e nos orgulhamos de sempre ter oferecido um processo amplo e democrático.

SERVIDORES CONFIARAM A MAIORIA DOS VOTOS A DIRETORES DO SINDICATO

Nesta eleição houve disputa apenas para o preenchimento dos quatro cargos (2 titulares e 2 suplentes) do Conselho Municipal de Previdência. Através do voto, participaram do processo eleitoral 2.652 servidores segurados da Riopretoprev. Sendo que 60% dos votos válidos foram confiados aos três candidatos diretores do nosso Sindicato. E, por conta desta votação, a representação do nosso Sindicato

ocupará três dos quatro cargos do Conselho Municipal de Previdência. Acreditamos que esta expressiva votação foi uma manifestação de confiança na nossa condução do enfrentamento para garantir o pagamento dos futuros benefícios previdenciários. Também, é uma responsabilidade que aceitamos com a disposição de prosseguir na luta para zerar o déficit atuarial.



Eugenio Maria Duarte: eleito titular com 725 votos, é presidente da associação da educação.



Carlos Henrique de Oliveira: eleito titular com 581 votos, é diretor do Sindicato dos Servidores.



Silvana A. da Rocha Delfino: eleita suplente com 464 votos, é diretora do Sindicato dos Servidores.



Celso Barreiro: eleito suplente com 449 votos, é diretor do Sindicato dos Servidores.

REPRESENTATES DOS INATIVOS NO CPM



Maria Aparecida T. Vernucci Silva: aposentada, eleita titular com 19 votos.



Maria Carreiro Verginio: aposentada, eleita suplente com 11 votos, é diretora do Sindicato dos Servidores.



Maria Inês Spinelli Arantes: eleita titular com 1.722 votos, é diretora do Sindicato dos Servidores.



Carlos Alberto Martinelli: eleito titular com 688 votos, é diretor do Sindicato dos Servidores.



ATENÇÃO PARA MODIFICAÇÕES NA LEGISLAÇÃO DA **RIOPRETOPREV**

Para atender as exigências contidas no Programa de Certificação e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, conhecido como Pró-Gestão RPPS, foi apresentada ao Conselho Municipal da Previdência uma proposta para adequar a estrutura da Riopretoprev:

O QUE A PROPOSTA FALA:

- 1 - A entidade de previdência será administrada por uma Diretoria, composta por um Diretor
- 2 - Superintendente, um Diretor Executivo e um Diretor Técnico, todos com formação de nível superior.
- 3 - Comitê de Investimentos será composto por 05 (cinco) membros e de consulta vinculado à Diretoria.
- 4 - A recondução dos conselheiros será limitada ao período máximo de três mandatos consecutivos.
- 5 - Ao menos dois terços dos membros do colegiado terão formação em nível superior, sendo que a formação mínima para o exercício da função deve ser equivalente ao nível médio.
- 6 - A eleição será anual alternando a renovação por um e dois terços dos membros do Conselho Municipal de Previdência e metade do Conselho Fiscal.

O QUE A PROPOSTA NÃO FALA:

Realização de pelo menos uma audiência pública anual com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

O QUE É POLÊMICO:

Será concedida gratificação, a título indenizatório e não incorporável para qualquer finalidade, no valor de 10 (dez) Unidades Fiscais do Município - UFM, para o conselheiro titular no exercício de seu mandato.

O nosso Sindicato entende que deve haver uma compensação para recompor gastos comprovados pelos conselheiros no acesso a informações, cursos e seminários previdenciários. Porém, discordamos de gratificação pelo critério de presença.

ASSEMBLEIA VAI DEBATER A PROPOSTA DE ALTERAÇÕES NA RIOPRETOPREV

Participe e ajude a construir
uma Riopretoprev cada vez
mais transparente!

**DIA 3 DE MAIO,
ÀS 18:00H,
NO CLUBE DO LAGO**

